

/NEVERHACK ITALY S.p.A.

# Politica per la Parità di genere, la Diversità e l’Inclusione

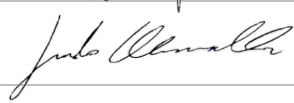
PGI-1010

# Document information

## Revision Log

| Date       | Version | Author            | Change                               |
|------------|---------|-------------------|--------------------------------------|
| 03/10/2025 | 1.0     | Risk & Compliance | Redazione e revisione della politica |

## Approval

|            |              |                                                                                      |                                             |
|------------|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| 10/10/2025 | Validated by |    | Head of Risk & Compliance<br>Davide Fusco   |
| 13/10/2025 | Approved by  |  | Amministratore Delegato<br>Guido Moscarella |

## Change Log

| Version | Change        |
|---------|---------------|
| 1.0     | First release |

## Sommario

|     |                                                                                                       |   |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| 1   | Introduzione.....                                                                                     | 3 |
| 1.1 | Scopo e campo di applicazione .....                                                                   | 3 |
| 1.2 | Riferimenti normativi e linee guida .....                                                             | 3 |
| 1.3 | Acronimi e definizioni .....                                                                          | 4 |
| 2   | Linee guida generali .....                                                                            | 4 |
| 3   | La parità di genere .....                                                                             | 4 |
| 3.1 | Introduzione.....                                                                                     | 4 |
| 3.2 | I principi ispiratori .....                                                                           | 5 |
| 3.3 | L'impegno della Direzione.....                                                                        | 5 |
| 3.4 | Segnalazione di illeciti, molestie e comportamenti discriminatori in ambito di parità di genere ..... | 6 |
| 4   | I temi della diversità e dell'inclusione.....                                                         | 7 |
| 4.1 | Genere.....                                                                                           | 7 |
| 4.2 | Disabilità.....                                                                                       | 7 |
| 4.3 | Differenze generazionali .....                                                                        | 8 |
| 4.4 | Orientamento sessuale e identità di genere.....                                                       | 8 |
| 4.5 | Multiculturalità .....                                                                                | 9 |
| 4.6 | Intersezionalità.....                                                                                 | 9 |
| 5   | Segnalazione di illeciti, molestie e comportamenti discriminatori.....                                | 9 |

# 1 Introduzione

Neverhack Italy S.p.A. si impegna a promuovere un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso, in cui ogni persona possa sentirsi valorizzata, ascoltata e libera di esprimere la propria identità.

La presente *Politica per la Parità di genere, la Diversità e l’Inclusione* rappresenta una dichiarazione formale del nostro impegno a riconoscere, rispettare e valorizzare la diversità in tutte le sue forme, integrando i principi di inclusione in ogni ambito della nostra attività.

Riteniamo che la diversità – intesa come pluralità di esperienze, prospettive, identità e background – costituisca un valore strategico e un fattore chiave per l’innovazione, la sostenibilità e la crescita dell’organizzazione.

## 1.1 Scopo e campo di applicazione

Questa policy ha lo scopo di fornire un quadro di riferimento chiaro e condiviso sui comportamenti attesi e sulle responsabilità di ciascun membro dell’organizzazione in relazione a tematiche sensibili quali:

- **parità di genere;**
- **diversità di genere e identità di genere;**
- **orientamento sessuale;**
- **disabilità;**
- **differenze generazionali;**
- **appartenenza etnica, culturale o religiosa;**
- **background socio-economico.**

La policy si applica a tutte le persone che operano per conto di Neverhack Italy S.p.A. e delle sue società controllate, indipendentemente da ruolo, livello gerarchico, contratto o sede di lavoro. Ogni collaboratore è chiamato a contribuire attivamente alla creazione di un ambiente inclusivo, libero da discriminazioni, pregiudizi e comportamenti lesivi della dignità individuale.

## 1.2 Riferimenti normativi e linee guida

Si faccia riferimento al documento **MGI-02**, che stabilisce le normative di riferimento, gli standard, le best practice di settore e le linee guida adottate nell’ambito del Sistema di gestione integrato, a cui la presente politica si richiama.

## 1.3 Acronimi e definizioni

Per la terminologia utilizzata nella presente policy si rimanda al documento **MGI-03**, che contiene le tabelle aggiornate degli acronimi e delle definizioni ricorrenti nel Sistema di gestione integrato di Neverhack Italy S.p.A.

# 2 Linee guida generali

La politica di Neverhack Italy S.p.A. si fonda sul principio che ogni individuo porta con sé un contributo unico e prezioso. L'azienda riconosce che la valorizzazione delle differenze personali, culturali e professionali rappresenta un elemento strategico per il benessere organizzativo e per il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Neverhack si impegna a garantire un ambiente di lavoro in cui tutte le persone si sentano accolte, rispettate e messe nelle condizioni di esprimere appieno il proprio potenziale, indipendentemente da genere e identità di genere, orientamento sessuale, età, disabilità, origine etnica o nazionale, convinzioni religiose o filosofiche, condizioni personali, familiari o socio-economiche.

La diversità e l'inclusione non sono solo valori etici, ma anche leve fondamentali per stimolare la creatività, favorire l'innovazione e rafforzare la competitività dell'organizzazione. Per questo motivo Neverhack promuove attivamente politiche, pratiche e comportamenti che contrastino ogni forma di discriminazione, pregiudizio o esclusione, sia diretta che indiretta.

Tutti i membri dell'organizzazione sono chiamati a contribuire alla costruzione di una cultura aziendale inclusiva attraverso **l'ascolto, la collaborazione e il rispetto reciproco**.

# 3 La parità di genere

## 3.1 Introduzione

In coerenza con la propria missione aziendale e con la propria visione strategica, Neverhack ha scelto di adottare una politica sulla gestione della parità di genere conforme alla UNI/PdR125:2022.

Tale strumento rappresenta un valido supporto per:

- **promuovere la parità di genere;**
- **favorire la presenza e la crescita professionale delle donne;**

- **valorizzare una cultura inclusiva;**
- **attivare processi volti a rafforzare l’empowerment femminile.**

Per Neverhack, il conseguimento della certificazione UNI/PdR 125:2022 costituisce **solo il primo passo** di un percorso più ampio e continuativo, orientato al miglioramento e alla promozione dell’uguaglianza di genere.

La certificazione ha infatti l’obiettivo di accompagnare e incentivare l’organizzazione nell’adozione di politiche efficaci per ridurre il divario di genere, generando benefici concreti per il benessere del personale e impatti positivi in termini reputazionali, etici e sociali.

### 3.2 I principi ispiratori

Neverhack fonda la propria politica per la parità di genere sui seguenti **principi fondamentali**:

- **imparzialità e inclusività;**
- **correttezza e trasparenza;**
- **valorizzazione del personale;**
- **tutela della persona;**
- **contrasto ad ogni forma di violenza e discriminazione.**

In linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025* definita dall’Unione Europea, Neverhack orienta il proprio impegno al raggiungimento dei seguenti obiettivi prioritari:

- incrementare la partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ridurre il divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, contribuendo al contrasto della povertà femminile;
- promuovere la parità tra uomo e donna nei processi decisionali;
- combattere stereotipi e violenza di genere, garantendo protezione e supporto alle vittime.

### 3.3 L’impegno della Direzione

La Direzione di Neverhack riconosce come fondamentale l’adozione e l’attuazione continuativa della presente Politica, al fine di sviluppare un **modello organizzativo equo, inclusivo e orientato alla parità di genere**.

Neverhack si impegna a:

- adottare strumenti efficaci per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e contrastare comportamenti lesivi della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo o dal livello di responsabilità;
- valorizzare le diversità in tutti i processi aziendali: dalla selezione del personale alla formazione, dalle politiche retributive alla valutazione delle performance e ai sistemi premianti, fino alla selezione dei fornitori e all'erogazione di servizi e prodotti;
- sostenere il benessere familiare dei dipendenti attraverso modalità di lavoro flessibili ("dynamic working", part-time, orari personalizzati), favorendo la conciliazione tra vita professionale e privata;
- promuovere iniziative di informazione, sensibilizzazione e coinvolgimento del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, contrastando stereotipi e valorizzando il contributo delle donne;
- adottare una comunicazione interna ed esterna, inclusa quella pubblicitaria e di marketing, che rifletta in modo trasparente l'impegno verso la parità di genere, la valorizzazione della diversità e il sostegno all'empowerment femminile.

### 3.4 Segnalazione di illeciti, molestie e comportamenti discriminatori in ambito di parità di genere

Neverhack ha adottato una procedura dedicata per la segnalazione di comportamenti discriminatori, molestie o altre violazioni relative alla parità di genere. Tale procedura è accessibile a **dipendenti, collaboratori, fornitori e stakeholder**, garantendo un canale sicuro e trasparente per la tutela dei diritti.

Le segnalazioni possono essere effettuate tramite il sistema di **whistleblowing**, disponibile al link: [https://neverhack.ethic-channel.com/home?change\\_language=en](https://neverhack.ethic-channel.com/home?change_language=en).

Il sistema consente di inviare comunicazioni in modo semplice e riservato. Una volta ricevuta, la segnalazione viene trasmessa all'**Organismo di Vigilanza**, che la inoltra al **Comitato Guida**, responsabile della gestione e valutazione del caso.

Il sistema di whistleblowing garantisce:

- **un processo strutturato** per la gestione delle segnalazioni, con valutazione imparziale e tempestiva;
- **la riservatezza dell'identità del segnalante** e delle informazioni fornite, salvo consenso esplicito;

- **la protezione da ritorsioni** o discriminazioni nei confronti del segnalante e di eventuali assistenti;
- **l'applicazione di sanzioni disciplinari** in caso di violazione delle tutele previste.

Inoltre, Neverhack promuove una **cultura di ascolto e rispetto**, incoraggiando la segnalazione di qualsiasi comportamento non conforme ai principi di parità, diversità e inclusione. Tutte le segnalazioni sono trattate con la massima serietà, nel rispetto delle normative vigenti e delle politiche aziendali.

## 4 I temi della diversità e dell'inclusione

### 4.1 Genere

Accanto alla parità di genere, Neverhack promuove l'equità di genere a tutti i livelli dell'organizzazione.

L'azienda si impegna a garantire pari opportunità di accesso, sviluppo e crescita professionale, adottando politiche che contrastano ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, in fase di selezione, assunzione, formazione, promozione e retribuzione.

In particolare, Neverhack:

- **adotta criteri meritocratici e trasparenti** nella gestione delle carriere e delle retribuzioni, basati su competenze, responsabilità e risultati, senza discriminazioni di genere;
- **elabora piani formativi personalizzati** per favorire lo sviluppo delle competenze individuali, anche attraverso strumenti di *performance management*;
- **promuove programmi di formazione** per la sensibilizzazione sui pregiudizi inconsci e sull'uso di un linguaggio rispettoso e inclusivo;
- **condanna ogni forma di molestia**, fisica o verbale, e si impegna a prevenirla attraverso il Codice Etico, il regolamento aziendale e specifiche policy interne;
- **sostiene l'equilibrio tra vita professionale e personale**, con iniziative di "dynamic working" e misure a supporto della genitorialità e della cura familiare.

### 4.2 Disabilità

Neverhack si impegna a creare un ambiente di lavoro accessibile e inclusivo per le persone con disabilità, garantendo pari opportunità e piena partecipazione alla vita aziendale.



L'azienda:

- **adotta misure ragionevoli di accomodamento** per rispondere alle esigenze specifiche delle persone con disabilità;
- **promuove l'utilizzo di tecnologie assistive** e soluzioni organizzative inclusive;
- **forma il personale** per favorire la consapevolezza, la collaborazione e il rispetto reciproco;
- **garantisce il rispetto delle normative vigenti** in materia di inclusione lavorativa delle persone con disabilità.

## 4.3 Differenze generazionali

Neverhack valorizza il contributo unico di ogni generazione, promuovendo un ambiente intergenerazionale fondato sullo scambio di conoscenze e competenze.

L'azienda:

- **incoraggia il mentoring incrociato** tra risorse junior e senior;
- **promuove programmi di affiancamento** per favorire la continuità operativa e la trasmissione del know-how;
- **sostiene la collaborazione tra generazioni** come leva per l'innovazione e la coesione interna.

## 4.4 Orientamento sessuale e identità di genere

Neverhack garantisce un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e inclusivo per tutte le persone, indipendentemente dal loro orientamento sessuale o identità di genere.

L'azienda:

- **promuove il rispetto e la parità di trattamento** per le persone LGBTIQ+;
- **adotta un linguaggio inclusivo** e non discriminatorio in tutte le comunicazioni interne ed esterne;
- **si impegna a creare spazi di ascolto** e confronto per favorire la piena espressione dell'identità individuale;
- **integra questi principi** nel Codice Etico e nelle policy aziendali.

## 4.5 Multiculturalità

In un contesto internazionale e multiculturale, Neverhack riconosce la diversità culturale come un valore strategico.

L'azienda:

- **promuove il dialogo interculturale** e la collaborazione tra sedi e team dislocati in diversi Paesi (Italia, Spagna, Messico e Usa);
- **valorizza le differenze** linguistiche, culturali e di approccio come risorsa per l'innovazione e la crescita;
- **favorisce la costruzione** di una cultura aziendale condivisa, basata sul rispetto reciproco e sugli obiettivi comuni.

## 4.6 Intersezionalità

Neverhack riconosce che le persone possono vivere forme di discriminazione multiple e sovrapposte, legate all'intersezione di diverse identità (es. genere, etnia, disabilità, orientamento sessuale, età).

L'azienda:

- **adotta un approccio intersezionale** per comprendere e affrontare le complessità delle esperienze individuali;
- **promuove politiche e pratiche inclusive** che tengano conto delle specificità di ciascuna persona;
- **si impegna a tutelare i soggetti più vulnerabili** e a favorirne l'inclusione attiva nella vita aziendale.

# 5 Segnalazione di illeciti, molestie e comportamenti discriminatori

Neverhack ha implementato un canale sicuro e riservato, accessibile a dipendenti, collaboratori, fornitori e stakeholder, per segnalare comportamenti non etici, discriminatori o contrari alla presente policy.

Il sistema di whistleblowing garantisce:

- **un processo strutturato** per la gestione delle segnalazioni, con valutazione imparziale e tempestiva;
- **la riservatezza dell'identità del segnalante** e delle informazioni fornite, salvo consenso esplicito;
- **la protezione da ritorsioni** o discriminazioni nei confronti del segnalante e di eventuali assistenti;
- **l'applicazione di sanzioni disciplinari** in caso di violazione delle tutele previste.

Il canale è accessibile al seguente link:

[https://neverhack.ethic-channel.com/home?change\\_language=en](https://neverhack.ethic-channel.com/home?change_language=en)