

/NEVERHACK ITALY S.p.A.

# Politica per la Responsabilità sociale d'impresa

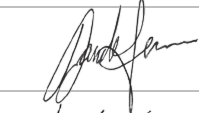

MGI-14

# Document information

## Revision Log

Date	Version	Author	Change
03/09/2025	1.0	Risk & Compliance	Redazione e revisione della politica

## Approvation

10/10/2025	Validated by		Head of Risk & Compliance Davide Fusco
15/10/2025	Approved by		Head of Strategy Support Guido Moscarella

## Change Log

Version	Change
1.0	First Release

## Sommario

1	Politica per la Responsabilità sociale di impresa .....	3
2	Impegni dell'organizzazione .....	3
3	Diffusione della politica .....	4

# 1 Politica per la Responsabilità sociale di impresa

Neverhack Italy S.p.A., insieme alle sue controllate Neverhack Spain, Neverhack Mexico e Neverhack USA, promuove attivamente il rispetto dei diritti umani riconosciuti a livello internazionale, ponendo al centro delle proprie attività la tutela dell'integrità, della salute, dei diritti e del benessere dei propri collaboratori, nonché la salvaguardia dell'ambiente. Questi valori costituiscono principi fondamentali e irrinunciabili nello sviluppo sostenibile dell'organizzazione.

Neverhack considera la responsabilità sociale d'impresa un elemento strategico per la creazione di valore condiviso, integrando considerazioni etiche, sociali e ambientali nei processi decisionali e nelle relazioni con tutti gli stakeholder.

# 2 Impegni dell'organizzazione

Per perseguire gli obiettivi sopra indicati, Neverhack si impegna a:

- **governare le proprie attività** in materia di salute, sicurezza, diritti del lavoro e tutela ambientale in conformità con gli standard internazionali più qualificati (es. UN Guiding Principles, ISO 26000, Global Compact);
- **comunicare e diffondere informazioni rilevanti** su salute, sicurezza, diritti del lavoro e ambiente, promuovendo il dialogo costruttivo con stakeholder interni ed esterni e collaborando con enti istituzionali, accademici e organizzazioni della società civile;
- **promuovere l'adozione di tecnologie avanzate** per migliorare la salute e sicurezza sul lavoro e ridurre l'impatto ambientale;
- **valutare e mitigare l'impatto ambientale** dei propri servizi e processi, favorendo l'adozione di pratiche eco-sostenibili;
- **utilizzare responsabilmente le risorse**, perseguendo uno sviluppo sostenibile che tuteli l'ambiente e i diritti delle generazioni future;
- **contrastare ogni forma di sfruttamento**, rifiutando l'utilizzo di lavoro minorile, forzato o in condizioni degradanti;
- **garantire pari opportunità**, libertà di associazione e promuovere lo sviluppo personale e professionale di ciascun individuo;
- **opporsi a ogni forma di abuso**, coercizione fisica o psicologica, punizione corporale e linguaggio offensivo;
- **rispettare le normative vigenti** e gli standard contrattuali in materia di orario di lavoro e retribuzione, assicurando condizioni dignitose per tutti i collaboratori;

- **contrastare ogni forma di discriminazione** sul luogo di lavoro (genere, età, disabilità, etnia, religione, orientamento sessuale, ecc.) e valorizzare le diversità come risorsa strategica;
- **favorire un ambiente di lavoro inclusivo**, equo e rispettoso delle differenze, riconoscendo il contributo fondamentale delle donne e delle minoranze di genere;
- **rispettare il Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR)** in materia di protezione dei dati personali;
- **valutare e selezionare fornitori e subfornitori** sulla base del loro impegno in ambito sociale e ambientale, promuovendo una filiera responsabile;
- **contrastare ogni forma di corruzione**, in qualsiasi giurisdizione e contesto, anche laddove tollerata o non perseguita;
- **coinvolgere attivamente tutti i livelli dell'organizzazione**, assicurando che ruoli, responsabilità e procedure siano chiaramente definiti, comunicati e compresi;
- **rispettare e garantire il rispetto dei contenuti del Codice Etico**, parte integrante del Sistema di gestione integrato aziendale, redatto in conformità alle norme ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 27001 e ISO 20000-1.

### 3 Diffusione della politica

La presente Politica per la Responsabilità sociale d'impresa è condivisa con tutti i dipendenti tramite la intranet aziendale ed è pubblicamente disponibile sul sito ufficiale [www.neverhack.com](http://www.neverhack.com).